

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Федоровского сельского поселения**

**Неклиновского района Ростовской области**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

26 декабря 2023г. № 113 с. Федоровка

|  |
| --- |
| **Об утверждении плана реализации муниципальной программы**  **Федоровского сельского поселения**  **«Развитие муниципальной службы» на 2024 год** |

В соответствии с постановлением Администрации Федоровского сельского поселения от 02.03.2018 № 32 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Федоровского сельского поселения»**:**

1. Утвердить план реализации муниципальной программы Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» на 2024 год (далее – план реализации) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания, но не ранее 1 января 2024 г., и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с составления проекта бюджета Федоровского сельского поселения Неклиновского района на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Администрации

Федоровского сельского поселения Л.Н. Железняк

Приложение

к распоряжению

администрации Федоровского

сельского поселения

от 26.12.2023 № 113

План

реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» на 2024 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Ответственный   исполнитель, соисполнитель, участник  (должность/ФИО) [<1>](file:///C:\Users\User\Desktop\проект%20распоряжения%20Методика.docx#Par1127) | Ожидаемый результат (краткое описание) | Срок  реализации   (дата) | Объем расходов на 2024 год  (тыс.руб.) <2> | | | | |
| всего | областной  бюджет | местный бюджет | внебюджетные источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Подпрограмма 1.  Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления | Главный специалист Маудер К.А., |  |  | 53,4 | - | 53,4 | - |
| 1.1 | Основное мероприятие 1.1  Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Главный специалист Маудер К.А., | Повышение эффективности органов местного самоуправления; повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих | весь период | - | - | - | - |
| 1.1.1 | Мероприятие  Разработка нормативных правовых актов о повышении профессиональной компетенции муниципальных служащих |  | повышение эффективности деятельности муниципальных служащих | весь период | - | - | - | - |
| 1.2 | Основное мероприятие 1.2  Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | Главный специалист Маудер К.А., Главный специалист Карпенко О.В. | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления  Повышение уровня профессиональной компетенции кадров муниципального управления  число муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, составит 30% | 31.12.2024 | 40,3 | - | 40,3 | - |
|  | Контрольное событие программы  Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации | Главный специалист Маудер К.А., | В курсах повышения квалификации примут участие не менее 30% муниципальных служащих | 31.12.2024 | 40,3 | - | 40,3 | - |
| 2 | Подпрограмма 2.  Диспансеризация муниципальных служащих | Главный специалист Маудер К.А., Главный специалист Карпенко О.В. |  |  |  |  |  | - |
| 2.1 | Основное мероприятие 2.1.  Систематическое медицинское наблюдение за здоровьем муниципальных служащих | Главный специалист Маудер К.А., Главный специалист Карпенко О.В. | систематическое наблюдение за состоянием здоровья муниципальных служащих, выявление заболеваний на ранней стадии | весь период | 13,1 | - | 13,1 | - |
|  | Контрольное событие программы |  | Реализация мероприятий программы позволяет повышать уровень профессиональной компетенции муниципальных служащих и вести систематическое наблюдение за их здоровьем. |  | - | - | - | - |
|  | Итого по муниципальной программе |  |  |  | 53,4 | - | 53,4 | - |