



**АДМИНИСТРАЦИЯ
Федоровского сельского поселения
Неклиновского района Ростовской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___.201_ г.

№ __

с. Федоровка

**Об утверждении муниципальной программы
Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»**

В соответствии с постановлением Администрации Федоровского сельского поселения от 02.03.2018 № 32 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Федоровского сельского поселения» и распоряжением Администрации Федоровского сельского поселения от 19.08.2013г. № 77 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Федоровского сельского поселения» (с изменениями на 29.12.2017г.) Администрация Федоровского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» согласно приложению № 1.
2. Признать утратившими силу постановления Администрации Федоровского сельского поселения по Перечню согласно приложению № 2.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 г., и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с составления проекта бюджета Федоровского сельского поселения Неклиновского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности главы
Администрации Федоровского
сельского поселения

Л.Н. Железняк

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

Паспорт
муниципальной программы Федоровского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы»

Наименование муниципальной программы	– муниципальная программа Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	– Администрация Федоровского сельского поселения
Соисполнители муниципальной программы	– отсутствуют
Участники муниципальной программы	– Администрация Федоровского сельского поселения
Подпрограммы муниципальной программы	– 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления». 2. «Диспансеризация муниципальных служащих».
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	– отсутствуют
Цели муниципальной программы	– Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении.
Задачи муниципальной программы	– 1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы; 2. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Администрации

- Федоровского сельского поселения,
- 1. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
 - 2. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.
- на постоянной основе, этапы не выделяются: 1 января 2019 г. – 31 декабря 2030 г.
- объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы из средств местного бюджета составляет 476,0 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы по годам составляет (тыс. рублей):

год	всего	местный бюджет
2019	58,0	58,0
2020	38,0	38,0
2021	38,0	38,0
2022	38,0	38,0
2023	38,0	38,0
2024	38,0	38,0
2025	38,0	38,0
2026	38,0	38,0
2027	38,0	38,0
2028	38,0	38,0
2029	38,0	38,0
2030	38,0	38,0

- Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы – 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
2. Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих.
3. Обеспечение систематического медицинского наблюдения за здоровьем муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

Паспорт

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование – подпрограмма 1 «Развитие муниципального

подпрограммы	управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»																																				
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Федоровского сельского поселения																																				
Участники подпрограммы	– Администрация Федоровского сельского поселения																																				
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют																																				
Цели подпрограммы	– 1.Совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.																																				
Задачи подпрограммы	– 1.Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы. 2.Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих.																																				
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– 1.Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе дополнительного профессионального образования.																																				
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– на постоянной основе, этапы не выделяются: 1 января 2019 г. – 31 декабря 2030 г.																																				
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств местного бюджета составляет 320,0 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):																																				
	<table border="0"> <thead> <tr> <th>год</th> <th>всего</th> <th>местный бюджет</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>45,0</td> <td>45,0</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2025</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2026</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2027</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2028</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> <tr> <td>2029</td> <td>25,0</td> <td>25,0</td> </tr> </tbody> </table>	год	всего	местный бюджет	2019	45,0	45,0	2020	25,0	25,0	2021	25,0	25,0	2022	25,0	25,0	2023	25,0	25,0	2024	25,0	25,0	2025	25,0	25,0	2026	25,0	25,0	2027	25,0	25,0	2028	25,0	25,0	2029	25,0	25,0
год	всего	местный бюджет																																			
2019	45,0	45,0																																			
2020	25,0	25,0																																			
2021	25,0	25,0																																			
2022	25,0	25,0																																			
2023	25,0	25,0																																			
2024	25,0	25,0																																			
2025	25,0	25,0																																			
2026	25,0	25,0																																			
2027	25,0	25,0																																			
2028	25,0	25,0																																			
2029	25,0	25,0																																			

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	2030	25,0	25,0
	1.Повышение эффективности органов местного самоуправления. 2.Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления.		

Паспорт
подпрограммы «Диспансеризация муниципальных служащих»

Наименование подпрограммы	– подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»		
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Федоровского сельского поселения		
Участники подпрограммы	– Администрация Федоровского сельского поселения		
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют		
Цели подпрограммы	– 1.Обеспечение систематического (ежегодного) медицинского наблюдения за здоровьем муниципальных служащих для формирования, сохранения и укрепления здоровья муниципальных служащих.		
Задачи подпрограммы	– 1.Создание условий, влияющих на повышение производительности труда и повышению качества жизни муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.		
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– 1.Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, прошедших диспансеризацию.		
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– на постоянной основе, этапы не выделяются: 1 января 2019 г. – 31 декабря 2030 г.		
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы из средств местного бюджета составляет 156,0 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет (тыс. рублей):		
	год	всего	местный бюджет
	2019	13,0	13,0
	2020	13,0	13,0

	2021	13,0	13,0
	2022	13,0	13,0
	2023	13,0	13,0
	2024	13,0	13,0
	2025	13,0	13,0
	2026	13,0	13,0
	2027	13,0	13,0
	2028	13,0	13,0
	2029	13,0	13,0
	2030	13,0	13,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	-	1.Создание основы для сохранения и улучшения физического и духовного здоровья муниципальных служащих. 2.Повышение мотивации муниципальных служащих к ведению здорового образа жизни.	

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Муниципальная программа опирается на следующие нормативно-правовые акты:

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

Федеральный закон Российской Федерации от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

Областной закон от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области».

Для анализа и оценки деятельности органов местного самоуправления, в том числе направленной на укрепление экономического потенциала территорий, создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания муниципальной власти, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности её деятельности, а также выявить внутренние ресурсы позволяющие повысить качество и объем предоставляемых услуг населению.

Положительный социально-экономический климат в Федоровском сельском поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах местного самоуправления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами муниципальной власти стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития Федоровского сельского поселения.

В рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Федоровском сельском поселении (2019-2030 годы)» в Федоровском сельском поселении осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих. Были приняты соответствующие нормативные правовые акты.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:
-внедрение современных методов муниципального управления, оценка эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих;
-повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Основными рисками, связанными с реализацией программы являются:
недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Реализация основных мероприятий государственной программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Федоровского сельского поселения.

Сведения о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2.

Расходы местного бюджета на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 3.

Расходы на реализацию муниципальной программы приведены в приложении № 4.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Федоровского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях муниципальной программы Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Номер и наименование показателя	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей							
				2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»											
1.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	ведомственный	процентов	85	85	85	85	85	85	85	85
2.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»											
2.	Показатель 1.1. Доля муниципальных служащих.	ведомственный	процентов	57	40	40	40	40	40	40	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	прошедших обучение по программе дополнительно профессионального образования										
3.	Показатель 2.1. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, прошедших диспансеризацию.	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»											

Продолжение приложения № 1
к муниципальной программе

Федоровского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Номер и наименование показателя	Вид показателя	Единица измерения	Значения показателей					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»									
1.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	ведомственный	процентов	85	85	85	85	85	85
2.	Показатель 2. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»									
3.	Показатель 1.1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе дополнительного профессионального образования	ведомственный	процентов	57	40	40	40	40	40
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»									
4.	Показатель 2.1. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, прошедших	ведомственный	процентов	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	диспансеризаціо.								

Приложение № 2

к муниципальной программе

Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий, муниципальной программы Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия подпрограммы	Сополнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
	Цель подпрограммы 1 «Совершенствование муниципальной службы и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей»						
	Задача 1 подпрограммы 1 «Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы»						
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Администрация Федоровского сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Стагнация развития муниципальной службы	показатель 1.1
	Задача 2 подпрограммы 1 «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих»						
3.	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц,	Администрация Федоровского сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления	показатель 1.1

1	2	3	4	5	6	7	8
	замещающих муниципальных должности и муниципальных служащих				самоуправления		
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»							
Цель подпрограммы 2 «Обеспечение систематического (ежегодного) медицинского наблюдения за здоровьем муниципальных служащих для формирования, сохранения и укрепления здоровья муниципальных служащих»							
Задача подпрограммы 2 «Создание условий, влияющих на повышение производительности труда и повышение качества жизни муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности»							
4.	Основное мероприятие 2.1. Систематическое медицинское наблюдение за здоровьем муниципальных служащих	Администрация Федоровского сельского поселения	1 января 2019 г.	31 декабря 2030 г.	Создание основы для сохранения и улучшения физического и духовного здоровья муниципальных служащих	Снижение результативности профессиональной служебной деятельности	показатель 2.1

Приложение № 3
к муниципальной программе
Ростовской области «Развитие муниципальной
службы»

РАСХОДЫ
местного бюджета на реализацию муниципальной программы Федоровского сельского поселения
«Развитие муниципальной службы»

Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы	Ответственный исполнитель, исполнительные органы, участники	Код бюджетной классификации расходов				Объем расходов, всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации муниципальной программы													
		ТРБС	Рз	ЦСР	Пр		В	Р	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
									3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»	всего в том числе:	951	-	-	-	376,0	58,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
Администрация Федоровского сельского поселения	Администрация Федоровского сельского поселения	951	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма I «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе	Администрация Федоровского сельского поселения	951	-	-	-	320,0	45,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
местного самоуправления»																			
Основное	Администрация Федоровского сельского поселения	951																	
мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы																			
Основное мероприятие 1.2 Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Администрация Федоровского сельского поселения	951	0705	0210022	244	320,0	45,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
				680															
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»	Администрация Федоровского сельского поселения	951				156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
Основное мероприятие 2.1. Систематическое медицинское наблюдение за здоровьем муниципальных служащих	Администрация Федоровского сельского поселения	951	0104	0220021	244	156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
				010															

Примечание:

Список используемых сокращений:

ГРБС – главный распорядитель бюджетных средств;

Рз Пр – раздел, подраздел;

ЦСР – целевая статья расходов;

ВР – вид расходов.

Приложение № 3

к муниципальной программе

Ростовской области «Развитие муниципальной
службы»

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

Наименование государственной программы, номер и наименование подпрограммы	Источники финансирования	Объем расходов всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации муниципальной программы											
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Муниципальная программа Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»	всего	476,0	58,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	безвозмездные поступления в областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	в том числе за счет средств:													
	федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	476,0	58,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма I «Развитие муниципального управления и	всего	320,0	45,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	безвозмездные	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Муниципальной службы в Федоровском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления	поступления в областной бюджет													
	в том числе за счет средств: федерального бюджета													
	местный бюджет	320,0	45,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	всего	156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	безвозмездные поступления в областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	в том числе за счет средств: федерального бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	местный бюджет	156,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»	поступления в областной бюджет													
	в том числе за счет средств: федерального бюджета													
	местный бюджет													
	внебюджетные источники													
	всего													
	областной бюджет													
	безвозмездные поступления в областной бюджет													
	в том числе за счет средств: федерального бюджета													
	местный бюджет													
	внебюджетные источники													

ПЕРЕЧЕНЬ

Постановлений Администрации Федоровского сельского поселения, признанных
утратившими силу

1. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97 «Об утверждении муниципальной программы Федоровского сельского поселения «Развитие муниципальной службы».
2. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 22.12.2015 № 149 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».
3. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 29.01.2016 № 11 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».
4. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 26.12.2016 № 174 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».
5. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 13.11.2017 № 95 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».
6. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 27.12.2017 № 115 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».
7. Постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 07.06.2018 № 70 «О внесении изменений в постановление Администрации Федоровского сельского поселения от 14.10.2013г. № 97».